



I.C. “CELSO MACOR”
ISTITUTO COMPRENSIVO DI ROMANS D’ISONZO
sede legale: 34070 Mariano del Friuli (GO) Via Roma 9
tel. 0481/69196 – fax 0481/69313 – codice min: GOIC801002 - C.F. 91021270318
E-mail: goic801002@istruzione.it Pec: goic801002@pec.istruzione.it sito: <http://icromans.goiss.it>

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s.2015/2016
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D. lgs n. 150/09;

VISTA la Circolare M.E.F. n.25 del 19/7/2012 che dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzione Pubblica del 13/5/10, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n.163 del 15/7/10 nonché le lettere circolari n.1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze) e n.7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi).

VISTO l’art. 25 del D. lgs n.165/01, conferente al Dirigente scolastico la titolarità delle relazioni sindacali;

VISTO l’art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007;

VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi”

VISTO il P.T.O.F. deliberato dal Collegio dei Docenti in data 12/01/2016 e approvato dal Consiglio di Istituto in data 12/01/2016;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA;

ATTESTA QUANTO SEGUE:

In data 29 gennaio 2016, alle ore 8.15 nella sala riunioni della Scuola Secondaria di primo grado di Mariano del Friuli, sede legale dell’I.C. GOIC801002 “CELSO MACOR”, il Dirigente Scolastico dell’Istituto Comprensivo, la R.S.U., e le OO.SS. hanno sottoscritto l’ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto ha rappresentato uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF e si è svolta in un clima di collaborazione e di responsabilità.

Modulo 1

Data sottoscrizione ipotesi di contratto integrativo		29 gennaio 2016
Periodo temporale di vigenza		a.s.2015-2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica Dirigente Scolastico dott. Claudio Riavis</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL- CISLSCUOLA - UILSCUOLA-SNALS - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: CISLSCUOLA nella persona della signora Nella Bon, FLC/CGIL nella persona della signora Giuseppina Praino, UILSCUOLA nella persona del signor Ugo Previti.</p> <p>R.S.U. D'ISTITUTO: Coll. scol. Passantino Gabriella Docente Maura Giordani Docente Marchesan Gabriella</p>
Soggetti destinatari		Personale docente ed Ata dell'Istituto Comprensivo "Celso Macor" di Romans d'Isonzo
Materie trattate dal contratto integrativo		<ul style="list-style-type: none"> - Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro - Trattamento economico accessorio
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	Il Contratto integrativo stipulato in data 29 gennaio 2016 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
---	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Significato dell'accordo integrativo

Il Contratto Integrativo d'Istituto allegato risponde alle necessità della complessa realtà scolastica dell'Istituto Comprensivo "Celso Macor". Una dislocazione su quattro comuni e dieci plessi fisicamente distinti, un numero di Collaboratori Scolastici che in situazioni ordinarie risulta appena sufficiente alla copertura del servizio nei diversi plessi e nei diversi orari, una consistente presenza di alunni con bisogni educativi speciali, rendono complessa la gestione e richiedono una funzionale organizzazione e un notevole impegno del personale. Tali caratteristiche sono state costantemente presenti nel lavoro di programmazione delle attività sintetizzato nel piano triennale dell'offerta formativa. Le problematiche espresse non hanno tuttavia impedito di formulare un'offerta formativa in grado di garantire al contempo soddisfacenti standard di servizio all'utenza ed inclusione diffusa per alunni, diversamente abili e genericamente con bisogni educativi speciali.

La formulazione del Contratto di Istituto 2015-2016, in termini di attività ed incarichi previsti, risulta coerente con gli obiettivi del PTOF sopra sintetizzati in quanto la ripartizione delle risorse è stata definita in funzione delle seguenti finalità:

incentivazione dell'organizzazione e delle figure di sistema per un miglioramento delle prestazioni generali del servizio;

- aumento della qualità dei processi formativi (previste risorse per progetti ed attività aggiuntive funzionali all'insegnamento);
- incentivazione di soluzioni organizzative in grado di mantenere elevato lo standard del servizio anche in situazioni critiche;

Sinteticamente, le risorse assegnate promuovono la performance sia individuale che di sistema, valorizzando attività ed incarichi in funzione dell'effettivo carico di lavoro richiesto.

Tali finalità sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

A - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

Il Contratto d'Istituto è basato su quanto stabilito dalle disposizioni di legge vigenti e specificatamente dal D.Lgs 165/2001 e dal D.Lgs 150/2009 in base al quale sono state oggetto di contrattazione integrativa d'istituto le materie previste dal CCNL 2006/09 art. 6, comma 2, lettere j, k, l.

Il Contratto integrativo d'Istituto si suddivide in quattro titoli.

Il titolo primo definisce le disposizioni generali in termini di campo di applicazione, decorrenza, durata ed interpretazione autentica del contratto d'istituto.

Il titolo secondo, capo primo, costituisce un'intesa in materia di relazioni sindacali a livello di istituto. Esse vengono inprontate al rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente Scolastico e delle RSU. L'obiettivo è l'aumento della qualità del servizio scolastico temperato con l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale. Al capo secondo sono definite le modalità di esercizio dei diritti sindacali ed i contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero. Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009.

Il titolo terzo recepisce le norme in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94, del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, richiamando le modalità di individuazione delle figure preposte a collaborare con il dirigente per garantire la sicurezza, e precisamente il RSL, il RSPP e le figure sensibili.

Il titolo quarto definisce le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che daranno luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), ai sensi dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto, dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, e dell'ordinamento generale della scuola.

L'impiego dei fondi disponibili è finalizzato a riconoscere ed incentivare le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF.

I riferimenti contrattuali (CCNL 29/11/2007) sono i seguenti:

art. 33, comma 2 (funzioni strumentali); art. 88 comma 2, lettera f (collaboratori del DS); art. 47 comma 1 b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008 (incarichi specifici ap personale ATA); art. 51, comma 4 (modalità di retribuzione prestazioni eccedenti l'orario di servizio ATA); art.87 (attività complementari di educazione fisica); art. 88, comma 2, lettera b) (attività aggiuntive di insegnamento) art. 88, comma 2, lettera d) (attività aggiuntive funzionali all'insegnamento); art.88, comma 2, lettera k) (Compensi per il personale docente per ogni altra esigenza didattica, organizzativa, di ricerca e di valutazione).

La contrattazione integrativa di istituto non ha previsto impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola.

B - Modalità d'utilizzo delle risorse accessorie

La disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto, calcolata per l'anno scolastico 2015/2016 sulla base di quanto comunicato con nota MIUR, Prot. n. 13439 del 11 settembre 2015 e comprensiva delle economie dell'a.s.2014/2015, risulta così ripartita:

Quota funzioni strumentali all'offerta formativa: €. **3.748,01**

Quota ore eccedenti sostituzione colleghi assenti: €. 4738,13 (comprensivo delle economie a.s.2015/2016 pari a €.**2675,71**)

Quota incarichi specifici personale ATA: €.2211,00

Attività complementari di educ.fisica (avviamento alla pratica sportiva) : €. 1360,79 (comprensivo delle economie a.s.2015/2016 pari a €.**683,389**)

Fondo di Istituto complessivo €. 44.302,62

-tolta l'indennità di direzione del DSGA corrispondente a €.**3.630,00** lordo dipendente, e l'indennità di direzione sostituto DSGA pari €.**383,83**

l'importo residuo da ripartire ammonta a €.**40.288,79**

La suddivisione tra il personale è la seguente:

Docenti 67% pari a €. **26.993,49**

Personale ATA 33% pari a €.**13.295,30**

B - Modalità d'utilizzo delle risorse accessorie

Il fondo d'istituto destinato al personale è ripartito tra le diverse aree di attività secondo la seguente tabella:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL. Art. 88, comma 2/d,b	Supporto all'organizzazione didattica	€. 6.500,00
CCNL. Art.88, comma 2/d, k	Supporto al modello organizzativo	€. 13.443,00
CCNL. Art.88, comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica docenti.	€. 7050,49
CCNL. Art.88, comma 2/a	flessibilità organizzativa personale ATA	€. 8.100,00
CCNL. Art.88, comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA	€. 5195,30
CCNL. Art.88, comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 4.200,00
CCNL. Art.88, comma 2/i	Sostituzione DSGA	€. 383,83
CCNL. Art.88, comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€. 3630,00
CCNL. Art.87, comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€. 1360,79
CCNL. Art. 33	Risorse funzioni strumentali al POF	€. 3.748,01
Accordo Nazionale MIUR - OO.SS dd. 29/11/2007, art.47	Incarichi specifici	€. 2211,00

C - Effetti abrogativi impliciti

Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti

D - Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità: parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

E - Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Si evidenzia tuttavia che il fondo viene attribuito in rapporto al carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. A tale scopo le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione

e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.
Gli incarichi saranno liquidati solo se effettivamente portati a termine oppure ridotti in proporzione al tempo ed eventualmente liquidati al personale che vi abbia provveduto in sostituzione.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 29 gennaio 2016 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Mariano del Friuli, 2 febbraio 2016

Il Dirigente scolastico
dott. Claudio Riavis